



**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
REALIZUJĄCYCH PRAKTYCZNAŃ NAUKĘ
ZAWODU ORAZ STAŻE UCZNIOWSKIE
W CLASSEN-POL S.A.**

WERSJA SKRÓCONA DLA MAŁOLETNICH

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

są to konkretne spisane reguły, zasady, praktyki, które gwarantują, że małeletni u pracodawcy są bezpieczni, nie doznają krzywdzenia ze strony pracowników oraz rówieśników. Pracodawca ustanowił i wprowadził w życie „Standardy Ochrony Małeletnich” przed krzywdzeniem i zapewnienia im bezpieczeństwa.

Rozdział I

Objaśnienie terminów

1. Małeletni to każda osoba do ukończenia 18 roku życia.
2. Przez krzywdzenie małeletniego rozumie się zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej lub innego małeletniego, które ujemnie wpływa na Wasz rozwój fizyczny lub psychiczny.

Rozdział II

Polityka ochrony małeletnich w Classen-Pol S.A.

1. Pracodawca posiada i stosuje dokument „Standardy Ochrony Małeletnich”, dostępny na stronie internetowej pod adresem: www.classen.pl
2. W dokumencie Standardy Ochrony Małeletnich zapisane są m.in.:
 - 1) procedury zgłaszania podejrzeń oraz podejmowania interwencji, które określają krok po kroku, jakie działanie należy podjąć w sytuacji krzywdzenia Cię lub zagrożenia Twojego bezpieczeństwa ze strony osób obcych, członków rodziny, pracowników firmy oraz rówieśników;
 - 2) zasady dostępu małeletniego do Internetu w firmie oraz ochrony małeletnich przed szkodliwymi treściami;
 - 3) zasady bezpiecznych relacji pracowników firmy - małeletni, określające jakie zachowania są niedozwolone w kontakcie z małeletnim.
3. Wszyscy pracownicy firmy, w tym wolontariusze oraz praktykanci, znają treść dokumentu Standardów Ochrony Małeletnich przed krzywdzeniem.
4. Pracodawca wyznaczył osobę (osoby) odpowiedzialną (odpowiedzialne) za monitoring realizacji Standardów Ochrony Małeletnich i jej (ich) rola oraz zadania są jasno określone.
5. Pracodawca wyznaczył osobę odpowiedzialną za monitoring bezpieczeństwa sieci komputerowej.
6. Osobami, do których można się zgłosić w razie krzywdzenia lub naruszenia standardów są wszyscy pracownicy, którzy mają obowiązek przekazania zgłoszonej mu sytuacji, a w szczególności osoby wyznaczone, tj:

l.p.	Obszar odpowiedzialności	Imię i nazwisko / Funkcja (osoba wraz z zastępcami)	Dane kontaktowe
1.	Przygotowanie pracowników do stosowania standardów ochrony małoletnich i monitorowanie przestrzegania standardów ochrony małoletnich	Dyrektor ds. Personalnych i Administracji (zastępstwo-Główny specjalista ds. Personalnych)	512247363 660416270
2.	Zapewnienie bezpiecznego korzystania z Internetu	Kierownik Działu IT (zastępstwo - koordynator systemów IT)	668135077 728405925
3.	Przyjmowanie zgłoszeń	Główny specjalista ds. Personalnych (zastępstwo specjalista ds. Personalnych)	660416270 797207110
4.	Uruchamianie i prowadzenie interwencji	Dyrektor ds. Personalnych i Administracji (zastępstwo-Główny specjalista ds. Personalnych)	512247363 660416270
5.	Koordynacja wsparcia udzielanego małoletniemu	Główny specjalista ds. Personalnych (zastępstwo specjalista ds. Personalnych)	660416270 797207110

Rozdział III

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia małoletnich

1. Wszyscy pracownicy firmy w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę, kiedy Tobie lub innemu małoletniemu dzieje się krzywda.

Wyróżnia się następujące, podstawowe formy krzywdzenia:

- przemoc fizyczna wobec małoletniego. Jest to działanie bądź zaniechanie, wskutek którego małoletni doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożony. Krzywda stanowi rezultat działania bądź zaniechania ze strony rodzica, opiekuna, osoby odpowiedzialnej za małoletniego, posiadającej nad nim władzę lub takiej, której ufa. O przemoc fizycznej mówimy zarówno w wymiarze jednorazowym, jak i powtarzającym się.
- przemoc psychiczna wobec małoletniego. Jest to przewlekła, niefizyczna, szkodliwa interakcja pomiędzy małoletnim a osobą za niego odpowiedzialną lub osobą, której małoletni

ufa. Tak jak w przypadku przemocy fizycznej obejmuje zarówno działania, jak i zaniechania. Do przejawów przemocy psychicznej zaliczamy m.in.:

- a) niedostępność emocjonalną,
- b) zaniedbywanie emocjonalne,
- c) relację z małoletnim opartą na wrogości, obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu,
- d) nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z małoletnim,
- e) niedostrzeżenie lub nieuznanie indywidualności małoletniego,
- f) niedostrzeżenie lub nieuznanie granic psychicznych między małoletnim a osobą odpowiedzialną,
- g) nieodpowiednią socjalizację, demoralizację,
- h) sytuacje, w których małoletni jest świadkiem przemocy

- przemoc seksualną wobec małoletniego (wykorzystywanie seksualne małoletniego).

Jest to angażowanie małoletniego przez osobę dorosłą lub innego małoletniego w aktywność seksualną. Dotyczy sytuacji, gdy nie dochodzi do kontaktu fizycznego (np. ekshibicjonizm, molestowanie werbalne - np. prowadzenie rozmów o treści seksualnej nieadekwatnej do wieku małoletniego, komentowanie w sposób seksualny wyglądu i zachowania małoletniego, zachęcanie do kontaktu z treściami pornograficznymi, grooming - strategię nieseksualnego uwodzenia małoletniego z intencją nawiązania kontaktu seksualnego w przyszłości) i gdy do takiego kontaktu dochodzi (sytuacje takie jak: dotykanie małoletniego, zmuszanie małoletniego do dotykania ciała sprawcy, stosunek seksualny). Każda czynność seksualna podejmowana z małoletnim przed ukończeniem 15 roku życia jest przestępstwem. W przypadku małoletnich mówimy o wykorzystaniu seksualnym, kiedy między wykorzystującym (dorosły, inny małoletni) a wykorzystywanym (małoletnim) z uwagi na wiek lub stopień rozwoju zachodzi relacja władzy, opieki czy zależności. Do innej formy wykorzystywania seksualnego małoletnich zalicza się wyzyskiwanie seksualne. Jest to jakiegokolwiek: faktyczne lub usiłowane nadużycie podatności małoletniego na zagrożenia, przewagi sił lub zaufania - w celu seksualnym. Wyzysk seksualny obejmuje (choć nie jest to konieczne) czerpanie zysków finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystania seksualnego. Szczególne zagrożenie wyzyskiem seksualnym ma miejsce podczas kryzysów humanitarnych. Zagrożenie wyzyskiem seksualnym dotyczy zarówno samych małoletnich, jak i opiekunów prawnych tych małoletnich mogących paść ofiarą wyzysku.

2. Przemocy możecie doświadczyć ze strony innych rówieśników, rodziców lub opiekunów, osób trzecich (osób, z którymi miałaś kontakt), czy pracowników firmy.

3. Zasady bezpiecznych relacji pracowników firmy z małoletnimi znajdują się w Załączniku nr 3 do Standardów Ochrony Małoletnich w Classen-Pol.

Rozdział IV

Procedury interwencji w przypadku krzywdzenia małoletnich

1. W przypadku doświadczenia jakiegokolwiek z wyżej wymienionych form krzywdzenia ze strony osób dorosłych lub innych rówieśników zawiadom osobę odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń lub pracodawcę.

2. Wówczas stosownie do zgłoszonej sytuacji zostanie uruchomiona odpowiednia procedura.
3. Nie bój się wskazać w jakiej formie doświadczasz krzywdzenia ani sprawcy tych zachowań. Pracownicy Classen-Pol S.A. zostali przeszkoleni i wiedzą, jak postępować w takiej sytuacji.
4. Jeżeli zgłoszenie dotyczyłoby pracownika Classen-Pol S.A. zgłoś to innej osobie niż pracownik, który dopuścił się wobec Ciebie nagannych zachowań.

Rozdział V

Zasady ochrony wizerunku małoletnich

1. Pracodawca uznając Twoje prawo do prywatności i ochrony dóbr osobistych zapewnia najwyższe standardy ochrony Twoich danych osobowych oraz Twojego wizerunku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Zgodę na publikację Twojego wizerunku wyrażają w formie pisemnej rodzice lub opiekunowie prawni.

Rozdział VI

Zasady dostępu małoletnich do Internetu

1. Pracodawca zapewnia Ci dostęp do Internetu, jednocześnie podejmuje działania zabezpieczające dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla Twojego prawidłowego rozwoju. W firmie zainstalowane jest i aktualizowane oprogramowanie zabezpieczające.
2. Z Internetu możesz korzystać jedynie pod nadzorem pracownika firmy.

Rozdział VII

Monitoring stosowania Standardów

Raz na dwa lata dokonywana jest analiza realizacji Standardów Ochrony Małoletnich i w razie potrzeby pracodawca wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom firmy oraz małoletnim nowe brzmienie Standardów.

Rozdział VIII

Zasady udostępniania małoletnim Standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania

1. Dokument „Standardy Ochrony Małoletnich” jest dokumentem pracodawcy ogólnodostępnym dla pracowników oraz małoletnich.
2. Pracodawca udostępnia Standardy Ochrony Małoletnich na swojej stronie internetowej www.classen.pl oraz wywiesza w widocznym miejscu w swoim lokalu, w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla małoletnich.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

1. Standardy wprowadzone przez pracodawcę wchodzi w życie z dniem 24 września 2024r.
2. Ogłoszenie następuje w sposób dostępny dla pracowników i małoletnich, w szczególności poprzez wywieszenie w miejscu ogłoszeń dla pracowników lub poprzez przesłanie tekstu drogą elektroniczną oraz poprzez zamieszczenie na stronie internetowej, o ile pracodawca posiada stronę internetową.
3. Podmioty współpracujące z pracodawcą w przypadku, gdy ich działalność obejmuje kontakt z małoletnimi, są zobowiązane do przestrzegania niniejszych Standardów.